

Piattaforma per CCNL Autoferrotranvieri - Internavigatori (Mobilità TPL)
- Rinnovo annualità 2024-2026 -

Di seguito riassumiamo le principali richieste di OR.S.A. Trasporti Autoferro TPL:

- 1. Maggiore garanzia e uniformità normativa ed economica** per tutti i Lavoratori settoriali con la definizione e l'applicazione del Contratto Unico di Settore (CCNL della Mobilità TPL);
- 2. Recupero del potere d'acquisto dei salari**, rispetto al dato inflazionistico reale, ma anche in considerazione dell'aumento del costo della vita, attraverso un aumento tabellare non inferiore al 20%; **ripristino della vacanza contrattuale** pari al 100% dell'inflazione rilevata l'anno precedente il mancato rinnovo e con aggiornamenti trimestrali automatici;
- 3. Aumento delle risorse per la Sicurezza e la Formazione del Personale** con corsi specifici e certificazioni abilitanti per gli RLS; maggiore tutela anche fisica dei Lavoratori attraverso l'obbligo di installazione di dispositivi tecnologici integrati sui mezzi e posti guida/condotta, oltre che box di stazione, isolati e riconosciuti con le tutele del D.Lgs. 81/2008;
- 4. Maggiori tutele economiche per i Lavoratori** con la copertura assicurativa, la tutela legale e il risarcimento danni, oltre a tutti i rinnovi di ogni titolo professionale abilitante alla mansione, a carico aziendale; inoltre, la frequenza dei relativi corsi di rinnovo dovrà essere svolta in orario di lavoro o compensata da pari permessi retribuiti;
- 5. Miglioramento delle condizioni di lavoro** con orario di lavoro ridotto a 36 ore settimanali su base quadrimestrale (oggi 39 su base semestrale), con riposi retribuiti in prestazione di almeno 30' dopo 3.30 ore di guida/condotta e limiti percentuali di utilizzo del Personale sui turni cosiddetti "spezzati"; competenze economiche rivalutate per Diarie, lavoro in trasferta, in notturno e in straordinario; rivalutazione a 8€ dei Buoni pasto con possibilità di doppio Ticket; contratti d'inserimento contenenti le economie del 1° e 2° livello dal momento dell'assunzione;
- 6. Rafforzamento delle clausole sociali** nei processi di fusione aziendale, con la cessazione del massiccio ricorso alle esternalizzazioni e ai sub-affidamenti al massimo ribasso dei servizi; riconoscimento delle nuove professionalità del settore in merito alla nuova normativa ANSFISA e alle linee metropolitane automatizzate;
- 7. Implementazione delle risorse economiche destinate al Welfare** inteso come premialità aggiuntiva e non sostitutiva di premi già esistenti inoltre, l'adesione ai Fondi deve essere volontaria con eventuale compensazione degli importi destinati.

Per maggiori approfondimenti leggi la versione integrale della Piattaforma sul sito www.orsatpl.it.

Uniti si vince!